



Прокуратура Российской Федерации
Прокуратура Тверской области

**Прокуратура
Андреапольского района**

ул. Новгородская, д. 17,
г. Андреаполь, Тверская область, 172800

26.02.2021 № 44 -26-2021

Директору МОУ «Андреапольская средняя общеобразовательная школа № 1»

Матвеевой М.А.

**ПРОТЕСТ
на Правила внутреннего
трудового распорядка**

Прокуратурой района изучены Правила внутреннего трудового распорядка работников МОУ «Андреапольская средняя общеобразовательная школа № 1» (далее – МОУ «АСОШ № 1»), утвержденные приказом директора учреждения от 11.03.2020 № 11/02.

Согласно части 1 статьи 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее – ФЗ № 273) организации обязаны разрабатывать и принимать меры по предупреждению коррупции.

Согласно статье 8 ФЗ № 273 граждане, претендующие на замещение должностей руководителей государственных (муниципальных) учреждений и лица замещающие данные должности обязаны представлять представителю нанимателя (работодателю) сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей.

В соответствии с частью 9 статьи 8 ФЗ № 273 невыполнение лицом, замещающим должность руководителя государственного (муниципального) учреждения обязанности, предусмотренной частью 1 настоящей статьи (представлять представителю нанимателя (работодателю) сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей), является правонарушением, влекущим увольнение с работы в государственном (муниципальном) учреждении.

В силу статьи 27 Федерального закона от 12.01.1996 № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях» заинтересованность в совершении некоммерческой организацией тех или иных действий, в том числе в совершении сделок, влечет за собой конфликт интересов заинтересованных лиц и некоммерческой организации, при этом лицами, заинтересованными в совершении некоммерческой организацией тех или иных действий, в том числе

сделок, с другими организациями или гражданами, признаются руководитель (заместитель руководителя) некоммерческой организации, а также лицо, входящее в состав органов управления некоммерческой организацией или органов надзора за ее деятельностью, если указанные лица состоят с этими организациями или гражданами в трудовых отношениях, являются участниками, кредиторами этих организаций либо состоят с этими гражданами в близких родственных отношениях или являются кредиторами этих граждан, и указанные организации или граждане являются поставщиками товаров (услуг) для некоммерческой организации, крупными потребителями товаров (услуг), производимых некоммерческой организацией, владеют имуществом, которое полностью или частично образовано некоммерческой организацией, или могут извлекать выгоду из пользования, распоряжения имуществом некоммерческой организации.

В соответствие с пунктом 7.1 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ) трудовой договор может быть расторгнут работодателем в случае непринятия работником мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, стороной которого он является, непредставления или представления неполных или недостоверных сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера либо непредставления или представления заведомо неполных или недостоверных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруга (супруги) и несовершеннолетних детей, открытия (наличия) счетов (вкладов), хранения наличных денежных средств и ценностей в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владения и (или) пользования иностранными финансовыми инструментами работником, его супругом (супругой) и несовершеннолетними детьми в случаях, предусмотренных ТК РФ, другими федеральными законами, нормативными правовыми актами Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации, если указанные действия дают основание для утраты доверия к работнику со стороны работодателя.

Поскольку увольнение работника по данному основанию относится к числу мер дисциплинарного взыскания, применяемых к работникам согласно статье 192 ТК РФ, это влечет необходимость отражения данного основания в правилах внутреннего трудового распорядка в соответствии со статьей 189 ТК РФ.

Вместе с тем, действующие Правила внутреннего трудового распорядка МОУ «АСОШ № 1» не содержат положений о расторжении трудового договора по инициативе работодателя в связи с утратой доверия к работнику со стороны работодателя при непринятия работником мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, стороной которого он является, непредставления или представления неполных или недостоверных сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера либо непредставления или представления заведомо неполных или недостоверных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруга (супруги) и несовершеннолетних детей, открытия (наличия) счетов (вкладов), хранения наличных денежных

средств и ценностей в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владения и (или) пользования иностранными финансовыми инструментами работником, его супругом (супругой) и несовершеннолетними детьми в случаях, предусмотренных ТК РФ, другими федеральными законами, нормативными правовыми актами Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации.

Согласно пункта 7.8 Правил внутреннего трудового распорядка МОУ «АСОШ № 1», утвержденных приказом директора образовательной организации от 11.03.2020 № 11/02, дисциплинарное взыскание не может быть применено позднее шести месяцев со дня совершения проступка, а по результатам финансово-хозяйственной деятельности или аудиторской проверки - позднее двух лет со дня его совершения. В указанные сроки не включается время производства по уголовному делу.

В соответствии с абзацем 4 статьи 193 ТК РФ дисциплинарное взыскание, за исключением дисциплинарного взыскания за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, не может быть применено позднее шести месяцев со дня совершения проступка, а по результатам ревизии, проверки финансово-хозяйственной деятельности или аудиторской проверки - позднее двух лет со дня его совершения. Дисциплинарное взыскание за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, не может быть применено позднее трех лет со дня совершения проступка. В указанные сроки не включается время производства по уголовному делу.

Таким образом, содержание пункта 7.8 Правил внутреннего трудового распорядка МОУ «АСОШ № 1», регламентирующего сроки применения дисциплинарных взысканий, не соответствует требованиям абзаца 4 статьи 193 ТК РФ в части сроков применения дисциплинарных взысканий за нарушения законодательства о противодействии коррупции.

На основании изложенного, руководствуясь статьей 23 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

1. Безотлагательно рассмотреть данный протест с участием представителя прокуратуры района.

2. Привести Правил внутреннего трудового распорядка работников МОУ «АСОШ № 1» в соответствие с действующим трудовым законодательством и законодательством о противодействии коррупции, в том числе внести положение о том, что утрата доверия к работнику со стороны работодателя при непринятии работником мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, стороной которого он является, непредставления или представления неполных или недостоверных сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера либо непредставления или

представления заведомо неполных или недостоверных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруга (супруги) и несовершеннолетних детей, открытия (наличия) счетов (вкладов), хранения наличных денежных средств и ценностей в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владения и (или) пользования иностранными финансовыми инструментами работником, его супругом (супругой) и несовершеннолетними детьми в случаях, предусмотренных ТК РФ, другими федеральными законами, нормативными правовыми актами Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации, является основанием для расторжения трудового договора по инициативе работодателя.

О результатах рассмотрения протеста должно быть сообщено прокурору в письменной форме не позднее чем в 10-дневный срок со дня его получения.

Прокурор района
младший советник юстиции

Р.А. Терехов