



**«Дорожная карта» реализации целевой модели наставничества
в МОУ АСОШ № 1 2024 –2025 учебный год**

№	Наименование этапа	Мероприятия	Содержание деятельности	Сроки	Ответственные
1.	Подготовка условий для запуска программы наставничества	Изучение и систематизация имеющихся материалов по проблеме наставничества	<p>1. Изучение документации</p> <p>1.1 Письмо Министерства просвещения Российской Федерации, общероссийского Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации от 21 декабря 2021 года № АЗ-1128/08 «Методические рекомендации по разработке и внедрению системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях».</p> <p>1.2 Распоряжение Министерства просвещения Российской Федерации от 25.01.2020 №Р-145 «Об утверждении методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих</p>	Декабрь 1023 – январь 2024 года	Директор, зам.директора по УВР и ВР, Председатель рабочей группы

			<p>образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися".</p> <p>1.3 Письмо Министерства просвещения Российской Федерации от 23.01.2020 № МР-42/02 «О направлении целевой модели наставничества и методических рекомендаций».</p> <p>1.4 Методические рекомендации по разработке и внедрению системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях</p> <p>1. 4 Распоряжения Министерства просвещения Российской Федерации №Р-145 от 25 декабря 2019г. «Об утверждении методологии (целевой) модели наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися».</p> <p>2. Подготовка системных папок по проблеме наставничества.</p> <p>3. Ознакомление с шаблонами документов для реализации целевой модели.</p>		
--	--	--	---	--	--

	Подготовка нормативной базы реализации целевой модели наставничества в БОУ АСОШ № 1	1. Издание приказа «Внедрение целевой модели наставничества 2. Разработка и утверждение Положения о наставничестве в МОУ АСОШ № 1 3. Разработка и утверждение Целевой модели наставничества Разработка и утверждение «дорожной карты» внедрения системы Наставничества	Февраль-март 2023года	Директор, зам.директора по УВР и ВР, Председатель рабочей группы
		5. Назначение координатора и куратора внедрения Целевой модели наставничества МБОУ (издание приказа).		
	Выбор форм и программ наставничества исходя из потребностей школы	1. Проведение мониторинга по выявлению предварительных запросов от потенциальных наставляемых и о заинтересованных в наставничестве аудитории внутри школы.	Февраль 2024 года	Директор, зам. директора по УВР и ВР, председатель рабочей группы
		2.Проведение административного совещания по вопросам реализации целевой модели наставничества. Выбор форм и программ наставничества.	Февраль 2024 года	Директор, зам.директора по УВР и ВР, председатель рабочей группы
	Информирование родителей , педагогов, обучающихся о возможностях и целях целевой Модели наставничества	1. Проведение педагогического совета. 2. Проведение родительских собраний. 3. Проведение классных часов. 4. Информирование на сайте школы. 5. Информирование внешней среды.	Март 2024 года	Директор, зам.директора по УВР и ВР, Председатель рабочей группы

2 .	Формирование базы наставляемых	Сбор данных о наставляемых	<p>1. Проведение анкетирования среди обучающихся желающих принять участие в программе наставничества.</p> <p>2. Сбор согласий на обработку персональных данных от совершеннолетних участников программы и согласия от родителей (законных представителей) несовершеннолетних наставляемых.</p> <p>3. Сбор дополнительной информации о</p>	Март 2024 года	<p>Директор, зам. директора по УВР и ВР, председатель рабочей группы</p>
--------	-----------------------------------	-------------------------------	---	----------------	--

			запросах наставляемых обучающихся от третьих лиц: классный руководитель, психолог, соцработник, родители. 4. Сбор дополнительной информации о запросах наставляемых педагогов из личных дел, анализа методической работы, рекомендаций аттестаций, анализ анкет проф. стандарта. 5. Проведение мероприятия по выявлению желающих быть в роли наставляемых.		
		Формирование базы наставляемых	1. Формирование базы данных наставляемых из числа педагогов. 2. Формирование базы данных наставляемых из числа обучающихся.	Март 2024 года	Директор, зам.директора по УВР и ВР, Председатель рабочей группы
3.	Формирование базы наставников	Сбор данных о наставниках	1. Проведение анкетирования среди потенциальных наставников, желающих принять участие в программе наставничества. 2. Сбор согласий на сбор и обработку персональных данных. 3. Проведение мероприятия (круглый стол) для информирования и вовлечения потенциальных наставников.	Март 2024 года	Директор, зам.директора по УВР и ВР, Председатель рабочей группы
		Формирование базы наставников	1. Формирование базы данных наставников из числа педагогов. 2. Формирование базы данных наставников из числа обучающихся.	Март 2023 года	Директор, зам.директора по УВР и ВР, Председатель рабочей группы
4.	Отбор и обучение наставников	Выявление наставников, входящих в базу потенциальных наставников	1.Провести анализ базы наставников и выбрать подходящих для конкретной формы.	Март 2024 года	Директор, зам. директора по УВР и ВР, председатель рабочей группы
		Обучение	1.Подготовить методические	Март 2024 года	Директор, зам.

		Наставников для работы с наставляемыми	<p>Материалы для обучения наставников и их сопровождения.</p> <p>2. Издать приказ об организации наставников» с утверждением программ и графиков обучения наставников.</p> <p>3. Организовать «Школу наставников» и провести обучение.</p>	<p>Март – апрель 2024 года</p> <p>Апрель 2024</p>	<p>директора по УВР и ВР, председатель рабочей группы</p> <p>Директор, зам. Директора по УВР и ВР, председатель рабочей группы</p> <p>Директор, зам. Директора по УВР и ВР, председатель рабочей группы</p>
5.	Формирование наставнических пар /групп	Отбор наставников и наставляемых	<p>1. Анализ заполненных анкет потенциальных наставников и сопоставление данных с анкетами наставляемых.</p> <p>2. Организация групповой встречи наставников и наставляемых.</p> <p>3. Проведение анкетирования на предмет предпочитаемого наставника /наставляемого после завершения групповой встречи.</p> <p>4. Анализ анкет групповой встречи и Соединение наставников и наставляемых в пары/группы.</p>	Апрель 2024 года	Директор, зам. директора по УВР и ВР, председатель рабочей группы
		Закрепление наставнических пар/групп	1. Издание приказа «Об утверждении наставнических пар/групп».	Апрель 2024 года	Директор, зам. Директора по УВР и ВР, председатель рабочей группы
			2. Составление планов индивидуального развития наставляемых, индивидуальные траектории обучения.	Апрель 2024 года	Директор, зам. Директора по УВР и ВР, председатель рабочей группы
6.	Организация и осуществление работы	Организация комплекса последовательных	1. Проведение первой, организационной, встречи наставника и наставляемого.	Апрель–май 2024 года	Директор, зам. директора по УВР и ВР, председатель

	наставнических пар/ групп	встреч наставников и наставляемых	2.Проведение второй, Пробной рабочей, встречи наставника и наставляемого.	Сентябрь 2024 года	рабочей группы
			3. Проведение встречи-планирования рабочего процесса в рамках программы наставничества с наставником и наставляемым.	Сентябрь 2024 года	
			4.Регулярные встречи наставника и наставляемого.	В течение 2024-2025 учебного года	
			5.Проведение заключительной встречи Наставника и наставляемого	Май 2025 года	
	Организация текущего контроля достижения планируемых результатов наставниками	Анкетирование. Форматы анкет обратной связи для промежуточной оценки	Май 2025 года	Директор, зам. директора по УВР и ВР, председатель рабочей группы	
7.	Завершение наставничества	Отчеты по итогам наставнической программы	1. Проведение мониторинга Личной удовлетворенности участием в программе наставничества. 2. Проведение мониторинга качества реализации программы наставничества.	Май 2025 года	Директор, зам.директора по УВР и ВР, председатель рабочей группы
			Мотивация и поощрения наставников	1. Приказ о поощрении участников наставнической деятельности. 2. Благодарственные письма участникам программы.	Май 2025 года
			4. Публикация результатов программы наставничества, лучших наставников ,информации на сайтах школы и организаций-партнеров.	Май 2025 года	Директор, зам. Директора по УВР и ВР, председатель рабочей группы